

**В диссертационный совет Д 212.038.15
при ФГБОУ ВО «ВГУ»**

ОТЗЫВ

на автореферат диссертации Дашковой Екатерины Сергеевны на тему «Формирование, функционирование и развитие системы стимулирования работников на основе партисипативного подхода», представленной на соискание ученой степени доктора экономических наук, по специальности 08.00.05 «Экономика и управление народным хозяйством (экономика труда)»

В современных социально-экономических условиях в организациях несовершенство применяемой системы стимулирования создает серьезные предпосылки для снижения качества и эффективности деятельности работников. Вследствие этого возникает необходимость в создании систем стимулирования работников, адекватных требованиям современности, предполагающих использование инновационных моделей оплаты труда, гибких форм занятости, расширенного социального пакета, и участия персонала в процессе выбора видов вознаграждения. В теории и практике построения систем стимулирования работников не нашло должного отражения использование партисипативного подхода. Все выше сказанное подтверждает актуальность темы диссертационного исследования Екатерины Сергеевны Дашковой.

Цель и задачи исследования, поставленные автором, представляются весьма актуальными и соответствующими уровню и характеру проведенного исследования.

Автором основательно изучены позиции различных научных школ в области экономики труда и управления человеческими ресурсами, что видно из представленного в автореферате обзора использованной в работе литературы. Работа содержит весьма обстоятельный анализ исследуемых проблем. Сделанные автором на основе анализа выводы обоснованы и аргументированы.

Сформулированные автором научные результаты позволяют судить о работе как о законченном, целостном, научно-методологически и практически значимом исследовании. К наиболее важным результатам исследования, определяющим новизну, можно отнести следующие:

- базирующийся на партисипативности теоретико-методологический подход формирования, функционирования и развития систем стимулирования работников;

- содержание системы стимулирования работников в свете партисипативного подхода;
- взаимозависимость системного, процессного и ситуационного подходов применительно к управлению системой стимулирования работников с учетом принципов партисипативности;
- алгоритм построения методика и методика оценке эффективности системы стимулирования работников на основе партисипативного подхода;
- несоответствие структур используемых систем стимулирования работников в бюджетных и частных организациях здравоохранения содержанию системы стимулирования работников, основанной на партисипативности;
- механизм совместной работы всех участников социального партнерства при построении системы стимулирования работников;
- инновационные для организаций сферы здравоохранения способы стимулирования работников, базирующиеся на партисипативном подходе.

В качестве предложения замечу, что последнюю форму механизма взаимодействия социальных партнеров при формировании системы стимулирования работников лучше дополнить и написать следующим образом: «мониторинг новой системы оплаты труда и стимулирования работников с привлечением всех сторон социально-трудовых отношений» (с.30, рис. 4).

В целом, диссертация Дашковой Екатерины Сергеевны «Формирование, функционирование и развитие системы стимулирования работников на основе партисипативного подхода», отвечает требованиям «Положения о порядке присуждения ученых степеней», утвержденного Постановлением Правительства Российской Федерации от 24 сентября 2013г. № 842, и Паспорту специальностей ВАК Министерства образования и науки Российской Федерации (экономические науки), специальность 08.00.05 «Экономика и управление народным хозяйством: экономика труда». Ее автор, Дашкова Екатерина Сергеевна, заслуживает присуждения ученой степени доктора экономических наук по специальности 08.00.05 – «Экономика и управление народным хозяйством: экономика труда».

Доктор экономических наук, доцент,
профессор кафедры менеджмента,
маркетинга и управления персоналом
ФГБОУ ВО «Курский государственный
университет»

Адрес: 305000, г. Курск, улица Радищева, 33
Телефон: 8 919 211 82 17
E-mail: kamar29@yandex.ru

М.А. Меньшикова
Мария Алексеевна Меньшикова

Подпись *М.А. Меньшикова*
заверяю специалист по кадровой работе
Меньшикова
30. 10 2019 г.

